VIA PRÉVENTION

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS 2025

VIA PRÉVENTION

Créé en 1982 en vertu de la Loi sur la santé et la sécurité du travail, Via Prévention est un organisme paritaire, sans but lucratif, fondé et administré par des associations d'employeurs et de travailleurs.

MISSION

Accompagner les établissements des secteurs d'activité du transport, de l'entreposage et des services relatifs à l'environnement, dans la recherche de solutions et dans la mise en place de mesures de prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles. Via Prévention fournit des services de formation, d'information, de conseil et d'assistance technique, de recherche en santé et en sécurité du travail et en sécurité routière.

VISION

Chez les établissements membres de Via Prévention, les hautes directions assument le leadership en santé et en sécurité du travail, les gestionnaires sont engagés dans l'atteinte des objectifs de l'entreprise et la main-d'œuvre mobilisée pour éliminer les accidents du travail et les maladies professionnelles.

Valeurs

L'INTÉGRITÉ

Chaque intervention de Via Prévention est orientée par sa mission et ses objectifs en appliquant les plus hauts standards d'honnêteté et de transparence.

L'ADAPTABILITÉ

Via Prévention a la capacité de s'adapter et d'accepter le changement rapidement.

LE PARTENARIAT

Via Prévention croit que la complémentarité des styles et des valeurs offre des opportunités nouvelles à ses membres.

L'ÉCORESPONSABILITÉ

Par ses choix de gestion, d'organisation du travail et par la sensibilisation du personnel, Via Prévention vise à limiter les impacts sur l'environnement.

LE PARITARISME

Via Prévention est guidée par le paritarisme pour développer une culture SST dans les milieux de travail.

L'ENGAGEMENT

Via Prévention croit en l'importance de soutenir les milieux de travail dans leurs démarches préventives et déploie les efforts nécessaires pour améliorer la santé et la sécurité du travail dans les établissements.

MOT DES COPRÉSIDENTS

Après la loi de 2021 le règlement de 2025

Après la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail en 2021 est arrivé, en 2025, le Règlement sur les mécanismes de prévention et de participation en établissement. Ce règlement est venu déterminer, notamment, les règles applicables en établissement. Pour les établissements de 20 travailleurs et plus, un programme de prévention, un comité de santé et de sécurité et un représentant en santé et en sécurité sont obligatoires. Pour les établissements de 19 travailleurs et moins, il faut un plan d'action et un agent de liaison en santé et en sécurité.

Les obligations de ce règlement constituent pour nous une belle opportunité de promouvoir la prévention et la prise en charge de la SST dans nos secteurs. Nous avons été impliqués dans le développement des contenus des formations obligatoires et avons soutenu nos membres dans l'application de ces nouvelles obligations. Tout cela en concordance avec notre mission et les besoins de nos membres.

En 2025, Via Prévention a mandaté une firme externe pour effectuer une analyse de la concurrence et du positionnement de ses services.

L'analyse a permis d'identifier quatre principaux constats qui ont servi de points fondamentaux pour l'articulation d'actions stratégiques de notre programmation :

- → Poursuivre notre développement afin de mieux répondre aux besoins des membres
- → Mettre de l'avant notre approche de rôle-conseil afin d'inscrire nos interventions dans l'esprit de la LSST et de soutenir la prise en charge dans les établissements membres
- → Augmenter notre notoriété afin de rejoindre nos membres qui ne retiennent pas nos services
- → Proposer une tarification à taux très préférentiel pour favoriser la prévention de la SST dans nos établissements membres

L'équipe de Via Prévention mérite toutes nos félicitations pour cette autre année marquée par notre présence accrue sur le terrain auprès de nos membres et de nos partenaires. Nous sommes en effet très heureux des résultats obtenus en 2025 au niveau de la promotion de la SST car ce sont avant tout nos membres qui en bénéficient.

ALAIN MICHAUD
COPRÉSIDENT SYNDICAL

SERGE LECLERC
COPRÉSIDENT PATRONAL

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

CHARLES GAGNÉ
DIRECTEUR GÉNÉRAL

Caps d'acier sur le terrain

Avez-vous déjà demandé à l'intelligence artificielle de vous écrire un programme de prévention ou une formation en prévention SST? Dans un monde où tout va vite et que la technologie est des plus accessibles, plusieurs organisations risquent d'y recourir en pensant gagner du temps. Bien que le résultat soit étonnant, il risque de manquer des ingrédients essentiels pour assurer la prise en charge : le jugement, la connaissance et l'expertise de notre équipe.

Ces éléments seront de plus en plus recherchés pour soutenir la prise en charge paritaire dans les milieux de travail, selon l'esprit de la LSST. En chaussant nos caps d'acier et en allant vous retrouver sur votre terrain, notre expertise vous permettra de vous démarquer. En 2025, notre équipe a été plus que présente sur le terrain. 28 % des établissements visités en 2025 n'avaient encore jamais reçu de services par notre ASP. Nous avons connu une augmentation de 154 % du nombre d'interventions en service-conseil par rapport à 2024, plus de 2 560 travailleurs ont reçu une formation, nous avons offert 46 % plus de conférences publiques, nos comités de liaison se sont rencontrés 11 fois. Cette volonté de vous rencontrer sur le terrain se poursuivra pour les années à venir.

Au plaisir de vous y retrouver.

MOT DU TRÉSORIER

Le tableau des informations financières a été préparé à partir de l'état des résultats, audité par une firme indépendante. À chaque rencontre du comité exécutif et du conseil d'administration, la direction générale soumet un rapport financier de l'état des revenus et des dépenses. Le budget fait ainsi l'objet d'un suivi rigoureux, cette année comme pour chaque année, dans le respect des orientations de l'association. L'exercice financier 2025 s'est terminé avec un excédent de 39 708 $ des produits sur les charges.

LUC LAFRANCE
TRÉSORIER

Présentation des produits

2 797 284 $

Subvention de la CNESST	**2 610 000 $**
Vente de produits et de services	**146 473 $**
Intérêts	**40 811 $**

Présentation des charges

2 747 716 $

Traitements	**1 977 042 $**
Fonctionnement	**709 864 $**
Immobilisations corporelles	**60 810 $**

Projets liés aux affectations

9 860 $

L'ÉQUIPE

Direction générale

CHARLES GAGNÉ
Directeur général

DIANE REID
Adjointe à la direction générale

JOANIE DION
Adjointe administrative — Comptabilité

Communications

NAJLA MENTOR
Webmestre et gestionnaire de communauté

JEAN-CHRISTOPHE MINGUEZ
Agent de communication

GABRIELLE VIGNAUD
Agente de développement stratégique (arrivée en décembre)

Équipe de prévention

JULIE ARBOUR
Coordonnatrice de l'équipe de prévention

MARTIAL DUBÉ
Conseiller en prévention (départ en janvier)

FRANÇOIS JOANISSE
Conseiller en prévention (arrivée en mars)

DOMINIC LACELLE
Conseiller en prévention

JACQUELINE LAPIERRE
Agente de formation et d'information

SONIA PAQUET-MARTEL
Conseillère en prévention

CHARLÈNE PERRON
Conseillère en prévention

CATHERINE PESSOA
Conseillère technique

MARIE-PERLE ROCHETTE
Conseillère en prévention (départ en septembre)

SABINA SAMPERI
Conseillère technique

JEAN-FRANÇOIS SPENCE
Conseiller technique

GABRIEL ST-PIERRE-ROBILLARD
Conseiller en prévention (arrivée en juin)

FÉLIX VAILLANCOURT
Conseiller en prévention

EMMANUELLE VALLIAMÉE
Conseillère en prévention

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Partie patronale

SERGE LECLERC
Membre du comité exécutif Coprésident
Association du camionnage du Québec (ACQ)

LUC LAFRANCE
Membre du comité exécutif
Fédération des transporteurs par autobus (FTA)

ANNIE ROY
Membre du comité exécutif
Fédération des transporteurs par autobus (FTA)

GAÉTAN AUBIN
Association du camionnage du Québec (ACQ)
(départ en avril)

JULIE BÉLANGER
Association du camionnage du Québec (ACQ)
(arrivée en avril)

DOMINIQUE DODIER
Réseau Environnement

JOSYANNE PIERRAT
Association du camionnage du Québec (ACQ)

FRANCIS THIVIERGE
Chaîne d'approvisionnement Canada

Partie syndicale

ALAIN MICHAUD
Membre du comité exécutif Coprésident
Teamsters Québec — Conseil conjoint 91

CHRISTIAN DUBOIS
Membre du comité exécutif
Teamsters Québec — Local 931

KEVIN MC LEAN
Membre du comité exécutif
Fédération des employées et employés de services publics (FEESP — CSN)

ALAIN CROTEAU
Syndicat des Métallos — FTQ

STÉPHANE DEBLOIS
Teamsters Québec — Local 1999
(départ en avril)

MARIE-ÈVE LACHAPELLE
TUAC 501 (arrivée en avril)

MARCEL MASSÉ
Teamsters Québec — Local 106

PATRICK PRUD'HOMME
Teamsters Québec — Local 1999
(arrivée en avril)

MAXIME SABOURIN
TUAC (départ en avril)

ÉTABLISSEMENTS MEMBRES

Établissements membres **15 396**

UNITÉ CNESST	ACTIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS MEMBRES
10110	Élevage de bovins ; exploitation d'un troupeau de vaches laitières ; élevage de chevaux
54240	Commerce de mazout, de gaz propane, d'huiles et de graisses lubrifiantes ou de butane
54250	Commerce de nourriture pour animaux de ferme ; commerce de grains, de graines de semence
54320	Commerce ou location de remorques
54410	Commerce de gros de denrées alimentaires ; commerce de gros de boissons, lait cru
55020	Transport maritime et ferroviaire ; services relatifs au transport maritime et ferroviaire
55040	Transport routier de passagers
55050	Transport routier de marchandises
55060	Services de déménagement
55070	Transport par camion à benne basculante ; enlèvement de la neige
55080	Services d'entreposage
55090	Services de messagerie ou de livraison
58010	Services relatifs à l'environnement
58020	Services d'enlèvement des ordures ; services d'enlèvement des objets et des matières recyclables
65110	Bureau de courtage ; bureau de services professionnels
67120	Location de services de camionneurs, de chauffeurs-livreurs ou d'aides-livreurs
68050	Parcs de stationnement

FORMATIONS

457 Formations données

Participant.es 2 568

COURS	DURÉE	SESSION	PARTICIPANT.ES
SIMDUT	4	72	454
Transport de marchandises dangereuses — Camionnage	4	57	323
Transport de marchandises dangereuses — Traversier	4	19	179
Ronde de sécurité — Autobus	4	15	161
Initiation au travail sécuritaire en espace clos	4	20	131
Initiation au cadenassage	3	16	96
Transport adapté — Utilisation de la plateforme élévatrice et arrimage des fauteuils	4	11	93
Conduite préventive des chariots élévateurs — Théorie et pratique	7	17	82
Intervention en cas de déversement	3	10	81
Ronde de sécurité — Véhicules lourds	4	8	78
L'arrimage sécuritaire	4	9	77
Palettiers : Sécurité et inspection	4	14	76
Prévention lors de la collecte des matières résiduelles	4	9	68
Conduite préventive des chariots élévateurs et transpalettes électriques — Théorie et pratique	7	15	68

FORMATIONS (SUITE)

COURS	DURÉE	SESSION	PARTICIPANT.ES
Utilisation sécuritaire des transpalettes électriques — Théorie et pratique	3	9	63
Prévention de la violence dans les autobus scolaires	4	5	58
Enquête et analyse d'accident	4	6	49
Nettoyage industriel au jet d'eau sous haute pression	4	7	43
Protection auditive	4	7	43
PDSP — Formation sur mesure	7	11	40
L'inspection dans les milieux de travail	3	5	36
Prévention lors du travail en hauteur et utilisation sécuritaire des systèmes d'arrêt de chute — Théorie et pratique	3	5	34
La sécurité en plateforme élévatrice	4	7	32
Agir en prévention pour la santé psychologique au travail	4	2	32
Les fondements du comité de santé et de sécurité	7	4	30
Manutention manuelle — Formation sur mesure	4	5	28
La diligence raisonnable	2	2	27
Comité de santé et de sécurité	4	3	23
Conduite préventive des chariots élévateurs — Théorie	4	5	20
Heures de conduite et de repos	4	3	18
Conduite préventive des chariots élévateurs et transpalettes électriques — Théorie	3	3	14
Ajustement d'un poste de conduite dans les véhicules	2	2	13
Conduite préventive des chariots élévateurs — Formation avancée	14	3	13

FORMATIONS (SUITE)

Parcours de formations asynchrones **64**

COURS	DURÉE	SESSION	PARTICIPANT.ES
Comité SST paritaire en transport	4	1	10
Reconnaitre les risques psychosociaux pour mieux les prévenir	4	2	10
Règles de circulation des véhicules lourds sur les chantiers de construction	2	1	10
Risques psychosociaux	3	1	10
Utilisation sécuritaire de la scie à chaine	4	1	8
Pompage à vide	4	1	7
Prévention lors du travail en hauteur et utilisation sécuritaire des systèmes d'arrêt de chute	3	2	7
Conduite préventive des chariots élévateurs — Pratique	3	1	6
Extraction sécuritaire de véhicules embourbés	3	2	6
PDSP — Principes pour le déplacement sécuritaire de personnes	7	1	6
Prévention lors du travail en hauteur avec les chariots à poste de conduite élevable	2	2	6
Signaleur de chantier	2	1	6
Ajustement de postes informatiques : approche collective	4	1	6
Signaleur routier	5,5	2	5
Transport de marchandises dangereuses — Matières infectieuses	2,5	1	2
Sécurité du conducteur de camion-benne	4	1	1

CONSEIL ET ASSISTANCE TECHNIQUE

11	Comités de liaison
298	Réunions
Interventions auprès des membres	625
Heures d'intervention	851

Comités externes	**185**
Inter-ASP	**66**
Autres	**47**

RECHERCHE

CHUM

Centre de recherche. Lettre d'appui au projet sur les stratégies de mesure et d'interprétation des niveaux de bruit en milieu de travail : outils pratiques pour les normes ISO 9612 et CSA Z107.56

INSPQ

Suivi du projet sur l'adaptation de la grille sur les risques psychosociaux pour les petits milieux de travail.

IRSST

Suivi du projet de recherche sur les aides à la conduite.

Suivi du projet sur les seuils d'action pour le maintien en emploi sain et durable.

UQAC

Suivi du projet de l'Université du Québec à Chicoutimi sur la fatigue dans l'industrie du camionnage.

UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

Confirmation de l'appui et de l'implication pour le projet de recherche : Vers un retour au travail durable après un évènement potentiellement traumatique : une étude multiacteurs et multisectorielle

INFORMATION

LAURÉAT PRIX SST VIA PRÉVENTION — ACQ
Transport Bourret

2 444	Abonnés infolettre	Sessions web	16 751
10 660	Visiteurs uniques	Téléchargements	5 987
84 620	Impressions LinkedIn	Abonnés LinkedIn	1 625
19	Conférences	Nouveaux documents	21
8	Articles dans magazines spécialisés	Vidéo	1

ÉVALUATION DU POURCENTAGE DES ACTIVITÉS 2025 EN LIEN AVEC LES PRIORITÉS DE LA CNESST

FORMATIONS

ACTIVITÉS LIÉES AUX PRIORITÉS DE LA CNESST

299 Formations liées aux priorités de la CNESST

TOLÉRANCE ZÉRO	**72 %**
PRÉDOMINANTS	**100 %**
ÉMERGENTS	**44 %**

LES GRANDS SUJETS
Chutes | Entreposage | Sécurité routière | Ergonomie | Nettoyage industriel | Gestion de la prévention | Violence | Risques psychosociaux

AUTRES ACTIVITÉS DE PRÉVENTION

Formations asynchrones SST | Enquête et analyse d'accident | Risques psychosociaux | Violence | Ajustement poste de conduite | Plateforme élévatrice de personne | Nouveaux cours : CSS, RSS, ALSS, clientèle particulière | Analyse de risques | Participation à 16 événements

LES GRANDS SUJETS
Gestion de la prévention | Risques psychosociaux

MÉTHODE DE CALCUL POUR ÉTABLIR LE %

Formations synchrones 393

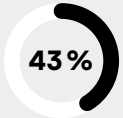
RÉSULTATS OU INDICATEURS TOTAUX

Participant.es formé.es 2 568

ÉVALUATION DU POURCENTAGE DES ACTIVITÉS 2025 EN LIEN AVEC LES PRIORITÉS DE LA CNESST (SUITE)

INFORMATION

ACTIVITÉS LIÉES AUX PRIORITÉS DE LA CNESST



Informations liées aux priorités de la CNESST

PROGRAMME DE PRÉVENTION

FICHE AJUSTEMENT DU POSTE DE CONDUITE

FICHE : PELLETER DU BON PIED

3 INSTANTS PRÉVENTION

LES GRANDS SUJETS
Chutes | Risques ergonomiques

AUTRES ACTIVITÉS DE PRÉVENTION

Autres activités

LES GRANDS SUJETS
Changements règlementaires | LMRSST | Plans d'action

MÉTHODE DE CALCUL POUR ÉTABLIR LE %

Téléchargements ou envois **5 987**

RÉSULTATS OU INDICATEURS TOTAUX

Webinaires ou conférences **19**

Nombre de publications (revues, infolettres, publications...) **31**

ÉVALUATION DU POURCENTAGE DES ACTIVITÉS 2025 EN LIEN AVEC LES PRIORITÉS DE LA CNESST (SUITE)

RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

ACTIVITÉS LIÉES AUX PRIORITÉS DE LA CNESST

Recherche et développement liés aux priorités de la CNESST

NOUVEAUX DOCUMENTS

NOUVELLES FORMATIONS

MISE À JOUR DE LA DOCUMENTATION

LES GRANDS SUJETS
Chutes | Ergonomie | Bruit | Clientèle particulière | Prévention de la violence | Risques psychosociaux

AUTRES ACTIVITÉS DE PRÉVENTION

Guide de prévention | SST | Enquête et analyse d'accident | Plan d'action | Programmes de prévention

LES GRANDS SUJETS
Gestion de la prévention

ÉVALUATION DU POURCENTAGE DES ACTIVITÉS 2025 EN LIEN AVEC LES PRIORITÉS DE LA CNESST (SUITE)

CONSEILS ET ASSISTANCE TECHNIQUE

ACTIVITÉS LIÉES AUX PRIORITÉS DE LA CNESST

TOLÉRANCE ZÉRO	100 %
RISQUES PRÉDOMINANTS	100 %
RISQUES ÉMERGENTS	100 %

LES GRANDS SUJETS

Chutes + 3 m | Risques ergonomiques | Tolérance zéro | Risques prédominants | Risques psychosociaux

MÉTHODE DE CALCUL POUR ÉTABLIR LE %

Nombre d'interventions et nombre de services-conseils

AUTRES ACTIVITÉS DE PRÉVENTION

Autres conseils et assistance technique de prévention

RÉSULTATS OU INDICATEURS TOTAUX

Interventions 625

Total des activités liées aux priorités de la CNESST

Total des autres activités de prévention

VIA PRÉVENTION

VIAPREVENTION.COM | INFO@VIAPREVENTION.COM | 514 955-0454
6455, RUE JEAN-TALON EST, BUREAU 301, MONTRÉAL, QC H1S 3E8

Avril 2025